Tipo de grupo: Ha pesar de haber contado con un jefe de proyecto, la administración del grupo ha sido autodirigida. Por lo tanto, se han compartido responsabilidades a la hora de administrar el grupo y la funcionalidad del jefe mas allá de la del resto de compañeros ha sido la de ser la cara visible y el portavoz con la empresa contratante. Al ser un equipo autodirigido, cada uno carga con la responsabilidad de completar una parte del trabajo bien marcada. No se supervisan labores cotidianas. Se establecen metas para el avance coordinado de las diferentes áreas.

Planificación de Proyecto. La planificación del proyecto es una actividad constante. Hemos utilizado Sinnaps como software de gestión. Hemos seguido el siguiente orden para la planificación:

* Redactar la planificación del proyecto
* Iniciar las actividades siguiendo la planificación
* Revisar el avance
* Revisar las estimaciones y actualizar si es necesario
* Volver a planificar las siguientes tareas y continuar con el bucle hasta la finalización del proyecto

Organización de Trabajo: Hemos seguido la metodología ágil de gestión de Scrum. Ha sido seleccionada esta metodología debido a la inestabilidad de los requisitos. Aporta un desarrollo incremental (se solapan las tareas). El ScrumMaster en nuestro caso ha sido el jefe de proyecto. Se han seguido Daily Scrum donde cada miembro comenta el avance de sus tareas, lo que tiene que hacer a continuación y los problemasss